

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

VERTMONDE ECUADOR

2019 - 2020





1. QUIENES SOMOS

Vertmonde es la primera empresa Ecuatoriana en implementar en el país un programa de reciclaje especializado en residuos eléctricos y electrónicos, a través de procesos técnicos y ambientalmente responsables, únicos en el Ecuador.

Los accionistas de Vertmonde son: Ximena Grijalva, Belen Rosales y Jhoanna Rosales. Somos 3 mujeres emprendedoras, que en 2009 nos dimos cuenta de la catástrofe ambiental que causa el manejo inadecuado de los residuos electrónicos a nivel mundial y en Ecuador. Es así que decidimos lanzar el primer y único gestor especializado en el manejo de este tipo de residuos en el país. El objetivo era desarrollar un proceso técnico y ambientalmente responsable para el manejo de estos residuos, cumpliendo los más altos estándares de desempeño, siendo un referente de la industria en el país y la región





DECLARACION DE APOYO

Al ser una empresa líder en la gestión integral de residuos peligrosos y especiales en el país, Vertmonde, su Equipo Directivo y Fundadoras declaramos nuestro apoyo al Pacto Global ONU y el trabajo constante para conseguir impactos positivos en nuestra sociedad a través de los 10 Principios rectores de esta iniciativa

Nos comprometemos como Empresa y como miembros activos de esta comunidad a seguir implementando buenas prácticas en torno a los 10 principios en todos nuestros ámbitos de incidencia

2. OBJETIVO

El objetivo de los esfuerzos en cuanto a sostenibilidad durante los últimos 12 meses, en los cuales globalmente hemos luchado contra una Pandemia, ha sido el implementar acciones específicas que ayuden a la empresa a mantener y mejorar las acciones para el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial

3. LOS 10 PRINCIPIOS Y SU IMPLEMENTACION



GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS ELECTRONICOS



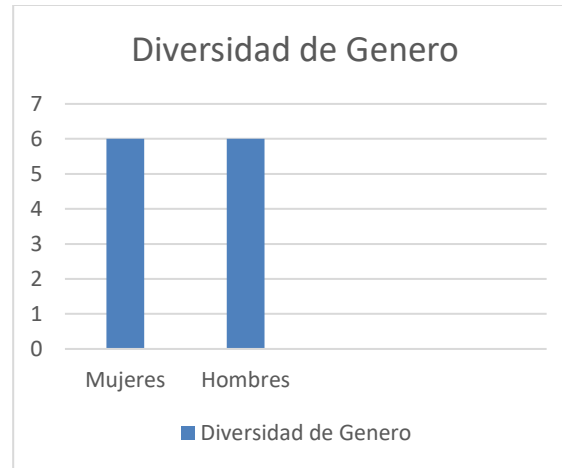
- *Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente*

La Carta de los Derechos Humanos incluye 30 artículos que describen los derechos humanos básicos universales. Se han seleccionado algunos de estos artículos sobre los cuales se ha trabajado para implementarlos o mejorar su implementación:

- a. A pesar de las dificultades del 2020, mantuvimos nuestra política de igualdad de género y de eliminación de la discriminación de todo tipo, es así que el equipo de trabajo está compuesto de la siguiente manera:



GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS ELECTRONICOS



- b. Si bien no existe una política a favor de la contratación de minorías, nuestro equipo de trabajo está compuesto por personas de distintas etnias y culturas. En el 2020, no se realizaron cambios en nuestra estructura organizacional.
- c. La paralización económica a nivel mundial obligo a muchas empresas a realizar despidos masivos y declaración de banca rota. Durante la Pandemia Covid-19, respetamos el derecho de nuestros colaboradores al trabajo. Hicimos un enorme esfuerzo por mantener todas las plazas de trabajo sin modificar las condiciones laborales o contractuales, para no causar afectación a nuestros colaboradores.
- d. A pesar de la paralización económica mundial, y entendiendo las condiciones particulares familiares de nuestros colaboradores, logramos flexibilizar el horario de trabajo para que podamos cumplir con la carga laboral semanal, sin afectar el derecho al descanso de nuestros colaboradores.
- e. Todos los beneficios económicos y de seguridad social se mantuvieron para nuestros colaboradores durante 2020, y se incluyeron beneficios de transporte debido a la complejidad de movilización, así como la implementación de protocolos de actuación ante el COVID19 para asegurar la salud de nuestro personal.



GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS ELECTRONICOS

- *Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva*

La crisis económica y de salud causada por la Pandemia fue una excelente oportunidad para ejercer el derecho de nuestros colaboradores a la negociación colectiva. Conjuntamente y con la participación de todos, se tomó la decisión colectiva de no paralizar las operaciones y continuar las labores normales de manera presencial (a puerta cerrada) durante todo el 2020.

En esta negociación, evidentemente fueron respetadas las particularidades de varios colaboradores que no pudieron retomar las actividades laborales inmediatamente, pero a pesar de lo cual conservaron sus plazas de trabajo para que lo retomen una vez las condiciones sean más sencillas. Siempre estaremos muy agradecidas con todo nuestro equipo por ayudarnos a mantener a flote nuestro barco durante esta difícil tormenta.

La vida privada de los colaboradores es sumamente importante, y este tiempo de esparcimiento y familiar fue respetado durante toda la crisis, especialmente en los primeros 6 meses de Pandemia en los que existía un estado de excepción general en el país.

- *Apoyar la erradicación del trabajo infantil*

Debido a que la actividad económica que realiza Vertmonde es una actividad que implican cierto tipo de riesgos debido al manejo de residuos especiales y peligrosos, el Reglamento Interno establece una prohibición de contratación de menores de edad, es decir menores de 18 años. Ninguno de nuestros colaboradores es menor de edad



GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS ELECTRONICOS

- *Abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación*

Además de lograr equidad de género a nivel general, la no discriminación también se aplica a los puestos de trabajo, es así que en las tareas operativas hay tanto hombres como mujeres, así como en las tareas administrativas hay hombres como mujeres. Esto debido a que creemos fuertemente que nuestros colaboradores, independiente de su género, tiene la cualidad y la calificación para realizar cualquier tipo de trabajo.

- *Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente y Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente*

La visión y compromiso empresarial de Vertmonde ha sido desde el inicio el imponer un estándar alto de desempeño ambiental en la industria de reciclaje del país, es así que desde 2016 Vertmonde cuenta con la certificación ISO 14001. Durante 2020 realizamos procesos de re certificación de normas ISO y R2.

Durante el año 2020, todas las actividades establecidas en nuestro plan de manejo ambiental y sistemas de gestión integrado fueron cumplidas a cabalidad. A pesar de que la situación económica fue muy difícil y hubo un decrecimiento de nuestras operaciones, el cuidado ambiental y de nuestros colaboradores no dejo de ser una prioridad, para lo cual garantizamos los recursos económicos y humanos necesarios para que se ejecuten sin interrupción

- *Trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno*



GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS ELECTRONICOS

El 2020 nos ofreció una gran oportunidad para poner orden casa adentro, es así que conjuntamente con los colaboradores, se definieron los valores de la empresa, que son aplicados por todos en nuestro día a día. Adicionalmente, logramos desarrollar un Código de Ética y mejorar nuestro Reglamento Interno de Trabajo para que sean unas verdaderas guías de nuestro accionar diario, tanto internamente, como con todos nuestros stakeholders

Nuestro código de ética, incluye un capítulo amplio sobre conflicto de intereses, anticorrupción, discriminación y acoso laboral.

4. CONCLUSIONES Y ACCIONES DE MEJORA

- Considerar criterios de sostenibilidad ambiental y social durante la toma de decisiones de nuestra organización, demostró en 2020, ser un acierto que nos hizo fuertes y resilientes durante la crisis económica y sanitaria más grande de la época moderna
- Estamos muy orgullosos de haber mantenido nuestros compromisos con derechos humanos, derechos ambientales y anticorrupción a través de toda la crisis. Esto nos permite comprender que inclusive en momentos difíciles se pueden y deben hacer las cosas bien.
- Durante esta complicada situación económica fue muy difícil el ampliar nuestro campo de acción en cuanto a la protección de derechos humanos. Es evidente que



GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS ELECTRONICOS

pudimos haber hecho más promoviendo el respeto a los derechos humanos en nuestros stakeholders y proveedores.

- Lograr el compromiso de todos nuestros colaboradores para cuidar de nuestra salud y la de nuestras familias fue una tarea muy dura con grandes resultados. Al cierre del primer trimestre del 2021, ninguno de nuestros 12 colaboradores ha sido contagiado de COVID19. De manera colaborativa definimos las mejores practicas que se establecieron en un protocolo de actuación ante COVID19 que seguirá siendo implementado hasta que la situación epidemiológica sea segura.
- En adelante, nos resta trabajar con nuestros colaboradores para fortalecer nuestro grupo humano, mejorar las condiciones de ambiente laboral, desarrollo personal y crecimiento económico.
- De la misma manera, entendimos que el trabajo conjunto y colaborativo con stakeholders externos, las alianzas estratégicas y cooperación, es una gran herramienta para manejar crisis. En adelante trabajaremos por fomentar un sentido de comunidad y colaboración con nuestros grupos de interés; que nos permita ser más resilientes en las situaciones complicadas, y fuertes cuando condiciones sean más favorables.

<i>Elaborado por</i> <i>JHOANNA ROSALES</i> <i>Presidente</i>	<i>Aprobado por</i> <i>XIMENA GRIJALVA</i> <i>Gerente General</i>
--	--



GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS ELECTRONICOS